

#WORKSMARTER

FEEDBACKGESPRÄCHE OPTIMIEREN MIT CHATGPT



bundesweit.academy

VORSTELLUNG

ACADEMY LEITUNG SOPHIE PEIL

DAS BIN ICH!

- ✓ 7 Jahre Erfahrung in strategischem Online-Marketing
- ✓ 5 Jahre Erfahrung als Personalleitung
- ✓ Geschäftsführerin der bundesweit.academy, Trainerin & Coach
- ✓ Unterstütze Unternehmen dabei, KI menschenzentriert einzuführen



01 VOM PROMPT ZUM VORBEREITETEN FEEDBACKGESPRÄCH

Auftrag: Unterstütze mich als Führungskraft bei [Firma/Branche], ein strukturiertes, zielorientiertes und wirksames Feedback- oder Entwicklungsgespräch vorzubereiten. Frage mich dafür nacheinander einzeln Kontext, Ziel des Gesprächs, geplante Gesprächsdauer ab und den Selbst-Check-In. Erst nachdem ich diese Fragen beantwortet habe gehst du über zu Schritt 2. Wenn ich damit zufrieden bin gehst du über zu Schritt 3 und 4.

Kontext: Ich spreche mit einem/r [Rolle, z. B. Projektleiter:in / Teammitglied], der/die kürzlich folgendes Verhalten gezeigt hat: [konkretes Verhalten, z. B. Fristen wiederholt nicht eingehalten / konflikthafte Verhalten im Team / auBergewöhnliche Eigeninitiative]

Ziel des Gesprächs: Das Gespräch soll im [gewünschter Stil: empathisch / direktiv / coachend] Stil geführt werden. Ziel ist es, [z. B. Entwicklung anstoßen / Klarheit schaffen / Motivation erhalten / Grenzen aufzeigen]. Dabei möchte ich [z. B. auf Augenhöhe bleiben / verbindlich-sachlich wirken / den Selbstwert stärken].

Geplante Gesprächsdauer: [Minuten/Stunden]

Schritt 1: Selbst-Check-in

- Leite mich bitte kompakt durch eine kurze Reflexion mit diesen Fragen (Stichworte genügen):
- Was genau will ich ansprechen oder verändern?
- Welche konkreten, beobachtbaren Beispiele habe ich?

- Was war mein eigener möglicher Anteil an der Situation?
- Welche Wirkung möchte ich im Gespräch erzielen? (z. B. ruhig, klar, ermutigend)

Schritt 2: Gesprächsstruktur

Gib mir einen strukturierten Leitfaden mit:

- einer passenden Gesprächseröffnung
- 2-3 konkreten Formulierungshilfen passend zum Stil (empathisch / direktiv / coachend)
- gezielten Reflexionsfragen für mein Gegenüber
- einem Vorschlag für einen zielführenden Gesprächsabschluss inkl. Verbindlichkeit

Schritt 3: Fallstricke vermeiden

Nenne mir typische Stolperfallen in solchen Gesprächen – z. B.:

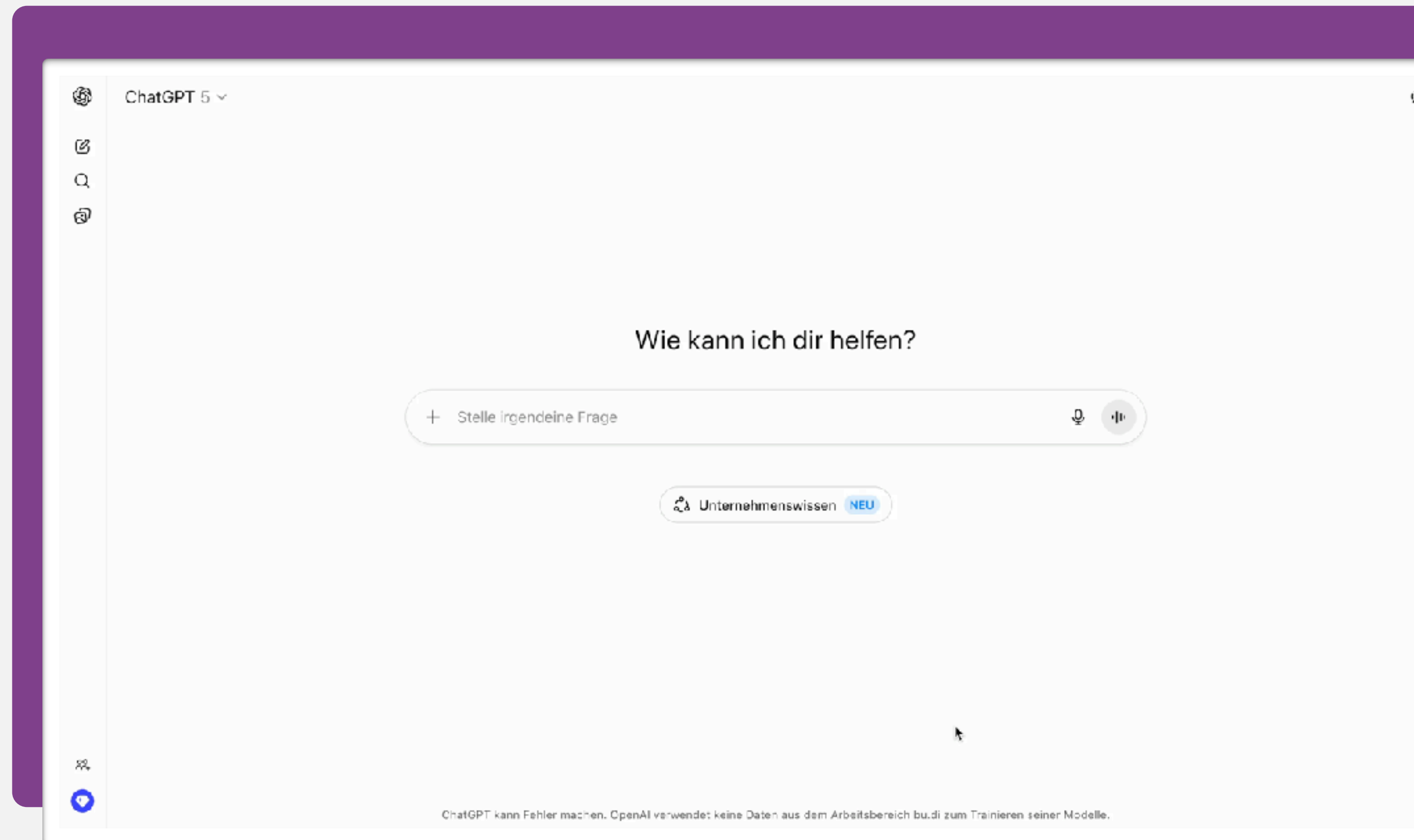
- Verallgemeinerungen („immer“, „nie“)
- Interpretationen statt Beobachtungen
- unklare Erwartungen
- fehlendes Follow-up

Schritt 4: Gesprächsnachbereitung (Bonus)

Gib mir Tipps für:

- eine sinnvolle, datenschutzkonforme Dokumentation
- mögliche Follow-up-Maßnahmen (z. B. weiteres Gespräch, Feedback-Reminder)
- worauf ich in den nächsten Wochen achten sollte, um nachhaltige Entwicklung zu fördern

Optional: Wenn möglich, beziehe in deiner Analyse bitte auch das Reifegradmodell, das Struktogramm (rot-grün-blau) und ggf. die Transaktionsanalyse („Ich-Zustände“) ein



Wie kann ich dir helfen?

Auftrag: Unterstütze mich als Führungskraft bei [Firma/Branche], ein strukturiertes, zielorientiertes und wirksames Feedback- oder Entwicklungsgespräch vorzubereiten. Frage mich dafür nacheinander einzeln Kontext, Ziel des Gesprächs, geplante Gesprächsdauer ab und den Selbst-Check-In. Erst nachdem ich diese Fragen beantwortet habe gehst du über zu Schritt 2. Wenn ich damit zufrieden bin gehst du über zu Schritt 3 und 4.

Kontext: Ich spreche mit einem/r [Rolle, z. B. Projektleiter:in / Teammitglied], der/die kürzlich folgendes Verhalten gezeigt hat:[konkretes Verhalten, z. B. Fristen wiederholt nicht eingehalten / konflikthafte Verhalten im Team / außergewöhnliche Eigeninitiative]

+



Unternehmenswissen

NEU

03 MITHILFE VON EINEM GPT ZUM FEEDBACKGESPRÄCH

The screenshot shows a chat window for a GPT model named 'Leadership Coach'. The interface includes a profile picture of a woman, the name 'Leadership Coach', and the creator 'Von Gina Lechmann'. Below this, there is a description: 'Leadership-Coach für KI-gestützte Mitarbeiterführung bei bu.ei'. Four topic cards are displayed in a row, each with a question: 'Wie kann ich mein Team stärker durch Empowerment...', 'Ich bereite ein wichtiges Feedbackgespräch...', 'Ich möchte mein Team strategisch weiterentwickeln ...', and 'Ich will meine Führungsarbeit reflektieren - has...'. At the bottom, there is a text input field with a plus sign and the placeholder text 'Stelle irgendeine Frage', along with a microphone icon and a play/pause icon.

#WORKSMARTER

VERTIEFE DEIN
WISSEN!

**JETZT ANMELDEN:
KI IN DER FÜHRUNG**

Du führst ein Team – wir zeigen dir, wie KI dich dabei unterstützen kann, klüger zu entscheiden und besser zu kommunizieren.



[ZUR ANMELDUNG](#)